

## **Utvärdering av ersättningssystem till anställda genomförd av styrelsen i Eastnine AB (publ)**

### **Bakgrund**

Med beaktande av det begränsade antalet anställda i bolaget har bolagets styrelse gjort bedömningen att ett ersättningsutskott inte behöver inrättas. De uppgifter som skulle ha ålegat ett ersättningsutskott utförs istället av hela styrelsen. I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning granskar styrelsen löpande bolagets riktlinjer för ersättningar och utvärderar desamma. Så har även skett detta år.

### **Målsättningen med Eastnines ersättningssystem**

Eastnine presenterar bolagets ersättningssystem, inklusive rörlig ersättning och riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, i sin årsredovisning (vänligen se Eastnines årsredovisning för 2019, sidorna 37, 51 och 74. Eastnine strävar efter att erbjuda ett marknadsmässigt ersättningssystem som gör det möjligt att rekrytera, behålla och motivera sina medarbetare till gagn för Eastnines långsiktiga aktieägarvärde.

### **Rörlig ersättning till bolagsledningen**

Den befintliga kontantbaserade rörliga ersättningen syftar till att uppmuntra och belöna prestationer som påverkar bolagets resultat positivt samt till att skapa incitament för en positiv utveckling av aktiekursen. Enligt styrelsens bedömning fungerar programmen för rörlig ersättning till bolagsledningen som avsett. Detta framgår även av det faktum att Eastnine har kunnat rekrytera och behålla den kompetens som behövs för att driva bolagets verksamhet. Vikten av att Eastnine kommer kunna erbjuda ett attraktivt ersättningssystem är dock fortfarande stor.

### **Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

Eastnine har väl etablerade riktlinjer som syftar till att ge styrelsen möjlighet att kompensera bolagets ledande befattningshavare i enlighet med bolagets angivna ersättningssystem. Enligt styrelsens bedömning är riktlinjerna väl utformade och betydande ansträngningar har gjorts för att säkerställa att ersättningsstrukturerna baseras på tydliga och väl etablerade regler.

### **Ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer**

Eastnines målsättning att rekrytera och motivera medarbetare i sin organisation har på det hela taget uppnåtts och styrelsens bedömning är att ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Eastnine är väl anpassade för att uppfylla bolagets ovan nämnda mål.

### **Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

Med hänsyn till nya EU-regler om aktieägares rättigheter som har implementerats genom ändringar i aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning skiljer sig ersättningsriktlinjerna i styrelsens förslag åt från de riktlinjer som antogs av årsstämman 2019.

\* \* \*

Stockholm i april 2020  
EASTNINE AB (publ)  
*Styrelsen*