

## Utvärdering av ersättningssystem till anställda genomförd av styrelsen i East Capital Explorer AB (publ) ("ECEX")

### Bakgrund

Med beaktande av det begränsade antalet anställda i bolaget har bolagets styrelse gjort bedömningen att ett ersättningsutskott inte behöver inrättas. De uppgifter som skulle ha ålegat ett ersättningsutskott utförs istället av hela styrelsen. I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning granskar styrelsen löpande bolagets riktlinjer för ersättningar och utvärderar desamma. Så har även skett detta år.

### Målsättningen med ECEXs ersättningssystem

ECEX presenterar bolagets ersättningssystem, inklusive rörlig ersättning och riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, i sin årsredovisning (vänligen se ECEXs årsredovisning för 2016, sidorna 37, 45 och 52). ECEX strävar efter att erbjuda ett marknadsmässigt ersättningssystem som gör det möjligt att rekrytera, behålla och motivera sina medarbetare till gagn för ECEXs långsiktiga aktieägarvärde.

### Rörlig ersättning till bolagsledningen

Den befintliga kontantbaserade rörliga ersättningen syftar till att uppmuntra och belöna prestationer som påverkar bolagets resultat positivt samt till att skapa incitament för en positiv utveckling av aktiekursen. Enligt styrelsens bedömning fungerar programmen för rörlig ersättning till bolagsledningen som avsett. Detta framgår även av det faktum att ECEX har kunnat rekrytera och behålla den kompetens som behövs för att driva bolagets verksamhet. Vikten av att ECEX kommer kunna erbjuda ett attraktivt ersättningssystem är dock fortfarande stor.

### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

ECEX har väl etablerade riktlinjer som syftar till att ge styrelsen möjlighet att kompensera bolagets ledande befattningshavare i enlighet med bolagets angivna ersättningssystem. Enligt styrelsens bedömning är riktlinjerna väl utformade och betydande ansträngningar har gjorts för att säkerställa att ersättningsstrukturerna baseras på tydliga och väl etablerade regler.

### Ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer

ECEXs målsättning att rekrytera och motivera medarbetare i sin organisation har på det hela taget uppnåtts och styrelsens bedömning är att ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i ECEX är väl anpassade för att uppfylla bolagets ovan nämnda mål.

\* \* \*

Stockholm i april 2017  
EAST CAPITAL EXPLORER AB (publ)  
*Styrelsen*